

## REDEGJØRELSE FOR DAIKIN AIRCONDITIONING NORWAY AS 2023

### 1 INNLEDNING

Daikin Airconditioning Norway AS ("**Daikin Norway**" eller "**vi**") er en del av det globale Daikin-konsernet ("**Daikin**"). Daikin har som mål å oppfylle sitt samfunnsansvar i både egen virksomhet og gjennom sin leverandørkjede.

Etter [åpenhetsloven](#) § 5 er Daikin Norway forpliktet til å publisere en redegjørelse som har til formål å gi allmennheten innsikt i selskapets retningslinjer og rutiner knyttet til håndtering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Redegjørelsen skal også gi innsikt i de aktsomhetsvurderingene som selskapet har gjennomført, hvilke tiltak som er iverksatt for å stanse, begrense eller forebygge negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger, i tillegg til resultatet eller forventede resultater av tiltakene.

### 2 BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETEN

#### 2.1 Organisering og driftsområde

Daikin Norway er et datterselskap av Daikin Europe N.V., og en del av det globale Daikin-konsernet, verdens største produsent av kjøleanlegg. Daikin Norways virksomhet omfatter import, salg og service av varmepumper, kjøleanlegg og ventilasjonsanlegg til profesjonelle kunder. I regnskapsåret 2022 hadde Daikin Norway 40 ansatte, og salgsinntekter på NOK 360 485 520.

#### 2.2 Retningslinjer

Daikin Norway er forpliktet til å respektere alle grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er fastsatt i [FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter](#), [Verdenserklæringen om menneskerettigheter](#), [ILO-konvensjonene om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen](#) og [OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper](#). Daikin har forankret ansvaret for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i globale retningslinjer som gjelder for alle deler av konsernets virksomhet, inkludert virksomheten i Daikin Norway. Daikins [retningslinjer for menneskerettigheter](#) fastsetter forpliktelser knyttet til Daikins egen virksomhet, samt for forretningspartnere i selskapets leverandørkjede.

### 3 AKTSOMHETSVURDERINGER

Daikin har sendt ut spørreskjemaer om samfunnsansvar i leverandørkjeden til 80 prosent av konsernets største leverandører (basert på innkjøpsverdi) for å overvåke overholdelse av Daikins retningslinjer. I tillegg evaluerer Daikin leverandører ved å klassifisere deres tiltak knyttet til samfunnsansvar i henhold til selskapets egne standarder. Disse standardene er A, for leverandører med gode tiltak, B, for leverandører som for tiden implementerer tiltak for samfunnsansvar, C, for leverandører med visse utfordringer når det gjelder slike tiltak, og D, for leverandører som ikke implementerer tiltak og som står overfor mange utfordringer knyttet til samfunnsansvar. Daikin gir leverandørene veiledning til hvordan de kan forbedre kvaliteten på sine tiltak om samfunnsansvar.

Da Daikin gjennomførte aktsomhetsvurderinger blant leverandørene sine i regnskapsåret 2021, var prosentandelen av A-leverandører på 72 prosent. Daikin vil gjøre en innsats for å øke prosentandelen av A-leverandører til 100 prosent.

Siden regnskapsåret 2016 har Daikin implementert en analyse av leverandørers bruk av konfliktmineraler (tinn, tantal, tungsten og gull) i sine aktsomhetsvurderinger. Formålet er å unngå finansiering av væpnede grupper.

Daikin er Daikin Norways hovedleverandør, noe som gjør at store deler av leverandørkjeden er felles. Daikin Norway har i tillegg lokale leverandører og forretningspartnere som leverer produkter og tjenester direkte til Daikin Norway. Dette gjelder hovedsakelig kontorrelatert utstyr og IT-tjenester. Vi forventer andre typer risikoer blant våre lokale leverandører enn de som er knyttet til leverandørkjeden til Daikin, som omfatter produksjon av kjøleanlegg, varmepumper etc.

Daikin Norway har ikke utført aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet og leverandørkjede på nåværende tidspunkt, men har basert seg på undersøkelsene som er foretatt på konsernnivå. Daikin Norway vil i løpet av regnskapsåret 2023 foreta løpende vurderinger i tråd med åpenhetslovens bestemmelser. Gjennom aktsomhetsvurderingene vil vi kartlegge og vurdere de faktiske og potensielle negative konsekvensene for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som vår virksomhet har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til våre tjenester gjennom vår leverandørkjede eller forretningspartnere. Aktsomhetsvurderingene vil baseres på aktsomhetsvurderingene utviklet av Daikin, og følge retningslinjene fastsatt i åpenhetsloven og [OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv](#).

## **4 TILTAK FOR Å STANSE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER**

### **4.1 Løpende evaluering**

Daikin jobber for å redusere økende risiko for brudd på menneskerettigheter som følge av globaliseringen av sin forretningsvirksomhet. Daikin evaluerer regelmessig leverandører for å identifisere risiko og har opprettet et internt system for å ta raske beslutninger om leverandører som er forbundet med risiko. Dette systemet og databasene blir oppdatert etter behov for å forbedre Daikins evne til å håndtere problemer når de oppstår.

### **4.2 Retningslinjer, inspeksjoner og kontroller**

Før et forretningssamarbeid blir inngått med Daikin, sørger Daikin for at potensielle forretningspartnere eller leverandører forstår Daikins retningslinjer. I vurderingen av leverandører tar Daikin regionspesifikk risiko i betraktning. Daikin vurderer også forretningspartnere og leverandørers overholdelse av menneskerettigheter etter at det har blitt inngått et samarbeid. Selskaper som ikke oppfyller Daikins vurderingsstandarder eller selskaper som utgjør en høy risiko, er pålagt å lage korreksjonsplaner som Daikin kan bistå dem med å implementere.

I tillegg utfører Daikin både regelmessige og uplanlagte inspeksjoner på leverandørers produksjonssteder. Under slike inspeksjoner blir leverandører bedt om å fylle ut et spørreskjema for å evaluere deres egen overholdelse og deres eksterne leverandørers overholdelse av menneskerettigheter. Dette knytter seg blant annet til å eliminere overdrevent og urettferdig arbeid, og respekt for menneskerettigheter hos leverandørselskaper.

I regnskapsåret 2018 introduserte Daikin et kjemisk kontrollsystem som ble anbefalt av Japans departement for økonomi, handel og industri i et forsøk på å håndtere informasjon om kjemikalier på en raskere og mer pålitelig måte.

### **4.3 Opplæring av og samarbeid med leverandører**

Daikin ønsker å sikre overholdelse av menneskerettigheter i hele leverandørkjeden og oppfordrer leverandørene sine til å utdanne og lære opp sine ansatte med jevne mellomrom, slik at de har

forståelse for og overholder menneskerettigheter, herunder Daikins retningslinjer. Daikin oppmuntret også leverandørene sine til å ha kontinuerlig dialog med sine interessenter, og tilgjengeliggjør informasjon om overholdelse av lover og forskrifter på et nettsted for leverandører.

#### **4.4 Daikin Norway**

Resultatet av aktsomhetsvurderingene som skal gjennomføres i løpet av regnskapsåret 2023, vil bli integrert i våre selskapsbeslutninger. Videre vil aktsomhetsvurderingene danne grunnlaget for identifisering av passende tiltak for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter. Vi vil også bruke resultatene av analysen til å vurdere, og om nødvendig endre, relevant aktivitet for å reflektere kravene i våre aktsomhetsvurderinger. Dette inkluderer revisjon av interne retningslinjer, prosedyrer, kontrakter og opplæring. Hvis Daikin Norway forårsaker eller bidrar til negative virkninger på grunnleggende menneskerettigheter, vil korrigerende tiltak bli implementert for å forhindre, stoppe eller begrense bruddene. Vi vil også engasjere dialog med interessenter som eventuelt påvirkes av våre aktiviteter.

Opprettholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold krever en langsiktig og kontinuerlig innsats. Daikin Norway erkjenner at vi har behov for ytterligere informasjonsinnhenting, og er motiverte for å jobbe systematisk for å sikre at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir ivaretatt.

## **5 SIGNATUR**

Redegjørelsen er signert av styret og daglig leder.